****

**Avaliação de desempenho**

**Dirigentes Intermédios (SIADAP 2)**

**Ficha de avaliação**

**Município de Vila Real**

**NIF: 506 359 670**

(A preencher pelo avaliador)

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliador |  |
| Cargo |  |
| NIF |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliado |  |
| Cargo |  |
| Unidade orgânica |  |
| NIF |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Período em avaliação | (a preencher período correspondente à comissão de serviço) |

**1. Objetivos da Unidade Orgânica**

(descrição dos objetivos da unidade orgânica)

|  |
| --- |
|  |

**2. Parâmetros da avaliação**

**2.1. Resultados:**

A preencher no inicio do período de avaliaçãoA preencher no final do período de avaliação

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Descrição do objetivo e determinação do indicador de medida** |  | **Avaliação** |
|  | **Objetivo superado****(nível 5)** | **Objetivo atingido****(nível 3)** | **Objetivo não atingido****(nível 1)** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador de medida |  |  |  |  |  |
| Critérios de superação |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador de medida |  |  |  |  |  |
| Critérios de superação |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador de medida |  |  |  |  |  |
| Critérios de superação |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4 | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador de medida |  |  |  |  |  |
| Critérios de superação | 78 |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação do parâmetro (até às centésimas)** |  |

**O avaliador, em \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**O avaliado, em \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Os objetivos n.º (s)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_foram reformulados em \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_, constando de anexo a esta ficha.**

**O avaliador, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**O avaliado, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2.2 Competências**

 (A preencher no inicio do período de avaliação) ( A preencher no final do período de avaliação)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competências escolhidas****Designação** |  | **Avaliação** |
|  | Competência demonstrada a um nível elevado**(Pontuação 5)** | Competência demonstrada**(Pontuação 3)** | Competência não demonstrada ou inexistente**(Pontuação 1)** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **Orientação para resultados:** Capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados.  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3** | **Planeamento e organização:** Capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4** | **Liderança e gestão de pessoas:** Capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e responsabilização. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6** | **Visão estratégica:** Capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço. Ter uma perspectiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **10** | **Orientação para a inovação e mudança:** Capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **11** | **Responsabilidade e compromisso com o serviço:** Capacidade para integrar o contributo das suas funções no sentido da missão, dos valores e objetivos do serviço, exercendo-as de forma disponível e diligente. |  |  |  |  |

Obs.: A descrição de cada competência e os comportamentos e ela associados constantes da lista

de competências referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (competência demonstrada)

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação do parâmetro (até às centésimas)** |  |

**O avaliador, em \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**O avaliado, em \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**3. Avaliação global do desempenho**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Parâmetros da avaliação** | **A** | **B** | **C (AxB)** |
| **Pontuação** | **Ponderação** | **Pontuação ponderada** |
| **Resultados** |  | **75%** |  |
| **Competências** |  | **25%** |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Avaliação final****Menção qualitativa** | **Desempenho Relevante (4-5)** |  |
| **Desempenho Adequado (2-3.999)** |  |
| **Desempenho Inadequado (1-1.999)** |  |

**4. Justificação da não avaliação**

|  |
| --- |
|  |

**5. Diagnóstico de necessidades de formação**

|  |  |
| --- | --- |
| **Áreas a desenvolver** | **Ações de formação profissional a considerar** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**6. Comunicação da avaliação atribuída ao avaliado**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da minha avaliação em reunião de avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_, O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Observações |

**7. Homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

|  |
| --- |
| Aos \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**8. Conhecimento da avaliação após a homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

 Tomei conhecimento da homologação/despacho do dirigente de nível superior relativo à minha avaliação em\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**9. Reclamação/decisão da reclamação**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Foi apresentada reclamação? | Sim | Não |
|  |  |
| Decisão da reclamação |

**10. Recurso hierárquico/tutelar**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Foi apresentada recurso hierárquico/tutelar? | Sim | Não |
|  |  |
| Decisão recurso hierárquico/tutelar |