****

**Avaliação de desempenho**

**Trabalhadores (SIADAP 3)**

**Ficha de avaliação**

**Município de Vila Real**

**NIF: 506 359 670**

(A preencher pelo avaliador)

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliador |  |
| Cargo |  |
| NIF |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliado |  |
| Cargo |  |
| Unidade orgânica |  |
| NIF |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Período em avaliação | 01.01.2015 a 31.12.2016 |

**1. Objetivos da Unidade Orgânica**

(descrição dos objetivos da unidade orgânica)

|  |
| --- |
|  |

**2. Parâmetros da avaliação**

**2.1. Resultados:**

A preencher no inicio do período de avaliaçãoA preencher no final do período de avaliação

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Descrição do objetivo e determinação do indicador de medida** |  | **Avaliação** |
|  | **Objetivo superado****(nível 5)** | **Objetivo atingido****(nível 3)** | **Objetivo não atingido****(nível 1)** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador de medida |  |  |  |  |  |
| Critérios de superação |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador de medida |  |  |  |  |  |
| Critérios de superação |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador de medida |  |  |  |  |  |
| Critérios de superação |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4 | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador de medida |  |  |  |  |  |
| Critérios de superação | 78 |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação do parâmetro (até às centésimas)** |  |

**O avaliador, em \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**O avaliado, em \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Os objetivos n.º (s)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_foram reformulados em \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_, constando de anexo a esta ficha.**

**O avaliador, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**O avaliado, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2.2 Competências**

 (A preencher no inicio do período de avaliação) ( A preencher no final do período de avaliação)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competências escolhidas****Designação** |  | **Avaliação** |
|  | Competência demonstrada a um nível elevado**(Pontuação 5)** | Competência demonstrada**(Pontuação 3)** | Competência não demonstrada ou inexistente**(Pontuação 1)** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **Orientação para resultados:** Capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados.  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3** | **Planeamento e organização:** Capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4** | **Análise da informação e sentido crítico**: Capacidade para gerir identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido critico. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **7** | **Iniciativa e autonomia:** Capacidade de atuar de modo independente e proactivo no seu dia-a-dia profissional, de tomar iniciativas e de se empenhar em solucioná-los. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **8** | **Inovação e qualidade:** Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **17** | **Tolerância à pressão e contrariedades:** Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional. |  |  |  |  |

Obs.: A descrição de cada competência e os comportamentos e ela associados constantes da lista

de competências referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (competência demonstrada)

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação do parâmetro (até às centésimas)** |  |

**O avaliador, em \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**O avaliado, em \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**3. Avaliação global do desempenho**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Parâmetros da avaliação** | **A** | **B** | **C (AxB)** |
| **Pontuação** | **Ponderação** | **Pontuação ponderada** |
| **Resultados** |  | **60%** |  |
| **Competências** |  | **40%** |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Avaliação final****Menção qualitativa** | **Desempenho Relevante (4-5)** |  |
| **Desempenho Adequado (2-3.999)** |  |
| **Desempenho Inadequado (1-1.999)** |  |

**4. Comunicação da avaliação atribuída ao avaliado**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da minha avaliação em reunião de avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_, O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Observações**

|  |
| --- |
|  |

**5. Fundamentação da classificação Relevante**

|  |
| --- |
|  |

**A avaliação com menção de “Desempenho Relevante”:**

 **Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata.

 **Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**6. Fundamentação da menção de desempenho Inadequado**

|  |
| --- |
| Parâmetro Resultados: |
| Parâmetro Competências: |

**A avaliação com menção de “Desempenho Inadequado”:**

 **Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata.

 **Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_.

**7. Reconhecimento do Mérito (Desempenho Excelente)**

Foi reconhecido mérito (Desempenho Excelente) em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, com os fundamentos que constam da respetiva Ata, de cuja parte relevante se anexa cópia.

**8. Justificação de não avaliação**

|  |
| --- |
|  |

**9. Expectativas, condições e/ou requisitos de desenvolvimento pessoal e profissional**

|  |
| --- |
|  |

**10. Diagnóstico de necessidades de formação**

|  |  |
| --- | --- |
| **Áreas a desenvolver** | **Ações de formação profissional a considerar** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**11. Comunicação da avaliação atribuída ao avaliado após validação/não validação pelo Conselho Coordenador de Avaliação**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da minha avaliação após validação/não validação pelo Conselho Coordenador de Avaliação, em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**12. Homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

|  |
| --- |
| Aos \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**13. Conhecimento da avaliação após a homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

 Tomei conhecimento da homologação/despacho do dirigente máximo do serviço relativo à minha avaliação em\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**14. Reclamação/decisão da reclamação**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Foi apresentada reclamação? | Sim | Não |
|  |  |
| Decisão da reclamação |

**15. Recurso hierárquico/tutelar**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Foi apresentada recurso hierárquico/tutelar? | Sim | Não |
|  |  |
| Decisão recurso hierárquico/tutelar |