

# Bila.IG

## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE

Plano de Ação | 2022-2025

Vila Real, 23 de novembro de 2022



Organismo Intermediário



Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

**Ficha Técnica**

Designação: Plano Municipal para a Igualdade – Diagnóstico Local e Plano de Ação

Promotor: Câmara Municipal de Vila Real

Elaborado por: REALSOCIAL – Formação e Consultoria Social

Data: novembro/2022

Financiamento: POISE – Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, Tipologia de Operações 1.06 – “Apoio técnico à elaboração, monitorização de execução e avaliação de planos para a igualdade”

## Índice

Índice de acrónimos .....	4
1. Enquadramento.....	6
2. PLANO DE AÇÃO   2022-2025.....	10
2.1. ÁREA DE ATUAÇÃO INTERNA .....	10
2.2. ÁREA DE ATUAÇÃO EXTERNA.....	17
3. PLANO DE ACÇÃO ESPECÍFICO 2022/2023 .....	28
3.1. ÁREA DE ATUAÇÃO INTERNA .....	28
3.2. ÁREA DE ATUAÇÃO EXTERNA.....	32
4. Monitorização e avaliação do plano .....	39
5. Nota final.....	40

## Índice de acrónimos

ACES - Agrupamento de Centros de Saúde

ACIVR - Associação Comercial e Industrial de Vila Real

AE - Agrupamentos de Escolas

APAV - Associação Portuguesa de Apoio à Vítima

CCD - Centro Cultural e Desportivo dos Trabalhadores do Município de Vila Real

CIG - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

CIM - Comunidade Intermunicipal do Douro

CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

CLAS - Conselho Local de Ação Social

CLDS - Contrato Local de Desenvolvimento Social

CPCJ - Comissão de Proteção de Crianças e Jovens

DAF - Departamento Administrativo e Financeiro

DASS - Divisão de Ação Social e Saúde

DEI - Departamento de Equipamentos e Infraestruturas

DGFCA - Divisão de Gestão de Fundos Comunitários e Auditoria

DGFP - Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial

DGU - Divisão de Gestão Urbanística

DOM - Divisão de Obras Municipais

DPGT - Departamento de Planeamento e Gestão do Território

EAPN - EAPN/Portugal Rede Europeia Anti-Pobreza, Núcleo Distrital de Vila Real

EIVL - Equipa para a Igualdade na Vida Local

ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação – Portugal + Igual

GMVM - Gabinete do Médico Veterinário Municipal

GPCDF - Gabinete de Proteção Civil e Defesa da Floresta

GPV - Gabinete da Presidência e Direção

IEFP - Instituto de Emprego e Formação Profissional

IPSS - Instituição Particular de Solidariedade Social

PAIMH - Plano de Ação para a igualdade entre mulheres e homens

PAOIEC - Plano de Ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais

PAVMVD - Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica

PSP - Polícia de Segurança Pública

RDP - Régia Douro Park

RNAVVD - Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica

SA - Serviços de ambiente

SAT - Serviços de animação e turismo

SC - Serviços de cultura

SEP - Serviços de estudos e projetos

SGAM - Serviços de gestão do arquivo municipal

SGARH - Serviços de gestão administrativa e recursos humanos

SGMM - Serviços de gestão dos museus municipais

SGPD - Serviços de gestão do pavilhão dos desportos

SGPM - Serviços de gestão das piscinas municipais

SGRE - Serviços de gestão das residências de estudantes

SGTM - Serviços de gestão do teatro municipal

SIMA - Serviços de informática e modernização administrativa

SJF - Serviços jurídicos e de fiscalização

SPM - Serviços de planeamento e mobilidade

SU - Serviços urbanos

UTAD - Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro

## 1. ENQUADRAMENTO

O presente documento surge na sequência do trabalho de diagnóstico local, desenvolvido no concelho de Vila Real, e do qual resultou a identificação de um conjunto de áreas estratégicas de trabalho a desenvolver, a nível concelhio, no âmbito da promoção da igualdade, perante os resultados da análise SWOT a seguir apresentada:

- Forças
  - N.º de organizações sociais, culturais e desportivas (perspetiva de dinamismo e potencial de intervenção na área da IG)
  - Taxa de feminização do ensino superior
  - Serviços municipais de proximidade e participação
  - Centralidade geográfica
  - Oferta académica ampla/diversificada
  - Intervenção do Município na área da IG
  - Parcerias
  - Protocolos estabelecidos pelo Município
  - Conselheira Municipal para a Igualdade e EMIVL
- Fraquezas
  - Falta de articulação e sobreposição de respostas da Rede Social Local
  - Feminização da precaridade
  - Inexistência de bases de dados específicas de grupos sociais vulneráveis
  - Sexualização da formação e das profissões
  - Diminuto investimento em projetos de IG
  - Baixa taxa de feminização na participação política
  - Défice de cultura de cidadania e igualdade de género
  - Atomização institucional e empresarial
  - Défice de formação em igualdade de género
  - Elevado índice de envelhecimento e redução da população residente
  - Masculinização dos cargos de chefia
  - Comunicação interna e externa (particularmente na área da IG)
  - Manutenção das desigualdades territoriais – rural vs urbano
  - Défice de cultura de igualdade de género nas empresas

- Oportunidades
  - Possibilidade de constituição de dinâmicas populacionais
  - Motivação da comunidade para o envolvimento na área da IG
  - Condições de atratividade e fixação para famílias
  - Número de quadros superiores
  - Políticas e programas de apoio de promoção da IG e para promoção do desenvolvimento
  - Valorização da temática da IG e violência doméstica por parte dos media
  - Condições estratégicas ao nível da mobilidade como fator de atração
  - Reavaliação da estruturação de apoios sociais prestados pelas organizações
  - Quadro normativo-legal existente
  - Revisão da ENPIND
  - Universidade como polo catalisador e de atração ao território
  - Potencialidade das novas tecnologias
- Ameaças
  - Tendência de envelhecimento populacional
  - Desajustamento do mercado de trabalho (oferta/procura)
  - Interioridade e pouca atratividade do interior
  - Dinâmicas culturais imbuídas de desigualdade
  - Insuficiente investimento na prevenção
  - Sub-representação das mulheres
  - Tendência da manutenção da desvalorização da temática em algumas instâncias
  - Possível recessão económica
  - Alterações climáticas.

Neste sentido, é assumido como principal objetivo a elaboração de um Plano Municipal para a Igualdade, enquanto documento estratégico enquadrador e promotor da coesão social, como um instrumento operacional para a redução das desigualdades no território, bem como nas diferentes áreas de intervenção e atuação do município de Vila Real.

No âmbito do diagnóstico realizado, que integra uma dimensão interna - Município de Vila Real, como entidade empregadora e outra vertente externa – concelho de Vila Real, identificaram-se então como prioritários os seguintes eixos-chave de intervenção:

- Capacitação de diferentes agentes;
- Comunicação interna e externa com foco na área da Igualdade;
- Conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional;
- Transversalização da abordagem à igualdade de género (educação, saúde, segurança, empresas, comunidade em geral);
- Prevenção da violência doméstica.

Estes eixos foram materializados em objetivos e ações concretas, os quais se encontram apresentados neste plano.

Note-se que se pretende que este seja um plano transversal com a integração de ações específicas, numa perspetiva de *mainstreaming* de género e focadas na realidade e necessidades específicas do concelho de Vila Real (numa abordagem territorializada).

Um dos pilares fundamentais deste plano, quer numa perspetiva de co-construção, quer numa perspetiva de implementação, é o envolvimento de parceiros. Neste sentido, e para além da Conselheira Interna Municipal para a Igualdade, da Equipa para a Igualdade na Vida Local de Vila Real, das/os colaboradoras/es do Município, foram envolvidas, para a sua estruturação e definição, diferentes entidades parceiras que atuam nas mais variadas áreas dentro do território. Prevê-se que para a implementação deste trabalho em rede efetivo haja a identificação específica de qual a entidade responsável pela sua implementação e dos parceiros que para ela contribuirão, de modo a que a criação de sinergias seja um elemento facilitador da igualdade e coesão territorial desejadas.

Este plano encontra-se estruturado em três partes fundamentais, a saber:

- Primeira parte - apresenta o plano de intervenção para o quadriénio compreendido entre 2022 e 2025;
- Segunda parte - destaca as ações a realizar nos primeiros 12 meses de implementação do plano, onde se sintetiza a relação do plano com os objetivos

estratégicos definidos e Estratégia Nacional Para a Igualdade e Não Discriminação;

- E uma terceira, e última parte, na qual se faz referência ao processo de monitorização e avaliação do presente plano.

Em suma, este Plano Municipal para a Igualdade (PMI) pretende constituir-se como um instrumento de *“planeamento de políticas públicas para a igualdade ao nível local, que estabelecem estratégias de transformação das assimetrias de género reveladas pelo diagnóstico de género realizado a nível local, integrando medidas de Mainstreaming de género e Ações Específicas, fixando objetivos, indicadores, metas a alcançar e a respetiva avaliação”* (CIG, s. d.).

## 2. PLANO DE AÇÃO | 2022-2025

### 2.1. ÁREA DE ATUAÇÃO INTERNA

<b>Objetivo Estratégico 1 (PAIMH)</b>	<b>1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP</b>					
<b>Objetivos específicos</b>	<b>1.1. Garantir informação, incluindo dados estatísticos, de qualidade, desagregados por sexo</b> <b>1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspectiva IMH na AP</b> <b>1.5. Promover uma comunicação institucional promotora da IMH, em toda a AP</b>					
<b>Objetivo Estratégico 2 (PAOIEC)</b>	<b>2. Garantir a transversalização das questões da OIEC (Orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais)</b>					
<b>Objetivos específicos</b>	<b>2.1. Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para as questões da OIEC e do combate à discriminação em razão da OIEC</b>					
<b>Objetivo Geral 1</b>	<b>Sensibilizar e capacitar toda a estrutura organizacional e funcional do município de Vila Real para os princípios de igualdade de género</b>					
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Elaboração e disseminação do Manifesto para a Igualdade do Município de Vila Real	Executivo	População	fevereiro/2023	- Integrado/Não integrado	1	DASS
Integração nas Grandes Opções do Plano da dimensão de ação na área de igualdade de género e atribuição de orçamento específico integrado no Orçamento Municipal para a intervenção na área da IG	Executivo	População	dezembro/2022	- Integrado/Não integrado com a menção expressa	1	Assembleia Municipal
Revisão do guia de normas orientadoras para a adoção de linguagem inclusiva	DASS	Universo municipal	março/2023	- Produzido/Não produzido	1	GPI RH

Ações	Responsável	Destinatários/as	Calendarização	Indicadores	Metas	Parceiros
Implementação de forma progressiva do guia de normas orientadoras para a adoção de linguagem inclusiva	Vereadora	Universo municipal	2024/2025	- Comunicação do guia aos dirigentes e colaboradores	1 ação de comunicação	DASS
Reformulação de documentos, formulários, impressos e outros à luz da linguagem inclusiva	DAF DASS	Universo municipal	2023	- % de documentos, formulários, impressos e outros revistos	90%	GPI DPGT DEI DEDJ SC SAT
Definição, implementação e avaliação de um plano de formação específico na área da igualdade de género, integrando ações transversais a todos/as os/as colaboradores/as e específicas de acordo com funções e área/serviço	DAF DASS	Colaboradores/as do município	Em articulação com a definição do plano de formação interno para os colaboradores c/ possibilidade de oferta externa	- N.º de ações previstas vs n.º de ações realizadas - N.º de participantes previsto vs n.º de participantes efetivos	5/5  15/15	APAV IEFP NERVIR
Integração, nos documentos e relatórios estatísticos produzidos, da desagregação de dados/informação por sexo	DAF	Universo municipal	junho/2025	- Integrado/Não integrado	80%	DASS RH
Reforçar a equipa de Conselheiros/as Municipais para a Igualdade (externo/a)	Vereadora DASS	EIVL	junho/2023	- Concretizado/Não concretizado	2	NA

<b>Objetivo Estratégico 1 (PAIMH)</b>		<b>1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP</b>				
<b>Objetivos específicos</b>		<b>1.5. Promover uma comunicação institucional promotora da IMH, em toda a AP</b>				
<b>Objetivo Geral 2</b>		<b>Implementar uma política de comunicação promotora de igualdade de género</b>				
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Criação e divulgação de uma conta de email institucional para a área da igualdade de género e não discriminação (igualdade@cm-vilareal.pt)	DASS	População	janeiro/2023	- Criação e disponibilização de um endereço de correio eletrónico - Divulgação desta forma de contacto por via eletrónica	1	Informática
Divulgação interna regular, em diferentes suportes e meios de informação, sobre a igualdade de género e a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal	DASS	Colaboradores	A iniciar em janeiro/2023 e prolongando-se ao longo de toda a execução do plano	- N.º de iniciativas de divulgação - N.º de suportes utilizados para a divulgação - N.º de colaboradores/as abrangidos	2/ano 3 90%	CIG
Reforço da comunicação sobre as iniciativas, projetos e ações na área da igualdade de género promovidas pelo município	DASS GPI	População	A iniciar em janeiro/2023 e prolongando-se ao longo de toda a execução do plano	- N.º de iniciativas de divulgação de projetos - N.º de iniciativas de divulgação de ações	3/ano 3	Meios de comunicação social (locais e regionais)
Criação de <i>microsite</i> na página web da autarquia dedicado à IG	DASS	População	março/2023	- Criação de um separador dedicado à IG na página do município - Divulgação e referência do <i>microsite</i> de IG - N.º de visualizações da página	1 1 200	Empresa de Comunicação GPI

Ações	Responsável	Destinatários/as	Calendarização	Indicadores	Metas	Parceiros
Recurso ao marketing de género na estratégia de comunicação municipal	DASS	População	2º ano e seguintes de execução do plano	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilização de estratégias de marketing de género em função das divulgações</li> <li>- Incluir as necessidades de cada um dos géneros no desenvolvimento, na distribuição e comunicação dos produtos e serviços</li> </ul>	<p>100%</p> <p>100%</p>	GPI

<b>Objetivo Estratégico 1 (PAIMH)</b>		<b>1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP</b>				
<b>Objetivo específico</b>		<b>1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspectiva IMH na AP</b>				
<b>Objetivo Geral 3</b>		<b>Promover a integração sistemática da Igualdade de Género na gestão e planeamento dos recursos humanos</b>				
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Promoção de políticas da paridade, nomeadamente através de recomendações aos dirigentes para: - Constituição de equipas mistas e paritárias em todos os serviços - Constituição preferencial de júris equitativos nos diferentes procedimentos concursais - Seleção preferencial do sexo sub-representado nas diferentes categorias profissionais (medida de discriminação positiva)	Vereadora	Dirigentes	março/2023	- N.º de equipas mistas e paritárias criadas - Evidência da constituição de júris equitativos nos diferentes procedimentos concursais - Incorporação da norma/ orientação no procedimento de recrutamento e seleção	10  90%  100%	Dirigentes RH
Revisão do Código de Conduta que integre normas de conduta promotoras de IG	Executivo DAF	Eleitas/os locais Dirigentes	2º ano de execução do plano	- Revisto/Não revisto com menção expressa ao princípio da IG	1/1	DASS

<b>Objetivo Estratégico 2 (PAIMH)</b>		<b>2. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional</b>				
<b>Objetivo específico</b>		<b>2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar</b>				
<b>Objetivo Geral 4</b>		<b>Otimizar as medidas e apoios que promovam a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal</b>				
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Criação de procedimento específico para apresentação de sugestões no âmbito da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, por parte dos/as colaboradores/as	DASS	Colaboradoras/es	fevereiro/2023	- Criado/Não criado - N.º de sugestões recolhidas por ano	1/1 5	SGARH
Criação de prémio anual a atribuir à melhor sugestão e integração da medida na política de recursos humanos do município	Vereadora	Colaboradoras/es	junho/2023	- Criado/Não criado - Atribuído/Não atribuído	1/1 1/1	SGARH
Auscultação a todas/os as/os colaboradores sobre as medidas de flexibilidade da organização do trabalho (horários, possibilidade de teletrabalho)	DAF	Colaboradoras/es	2º ano de execução do plano	- % de medidas introduzidas/propostas - % de colaboradores/as abrangidos/as	75%	SGARH

<b>Objetivo Estratégico 1 (PAIMH)</b>		<b>1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP</b>				
<b>Objetivo específico</b>		<b>1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspectiva IMH na AP</b>				
<b>Objetivo Geral 5</b>		<b>Criar o observatório da Igualdade de Género do Município de Vila Real</b>				
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
<p>Criação no âmbito da EIVL do Observatório da Igualdade de Género para suporte às tomadas de decisão sobre as questões de IG, com reporte através de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Dashboard</i> interno de indicadores sobre representatividade, remunerações, recrutamento e admissão, avaliação de desempenho, formação e parentalidade;</li> <li>- Relatório interno anual, com informação do <i>dashboard</i> de indicadores e do acompanhamento do Plano de Igualdade</li> </ul>	Vereadora DASS	Universo municipal	2º ano e seguintes de execução do plano	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Criado/Não criado</li> <li>- Criado <i>dashboard</i> e modelo de relatório</li> <li>- Relatório anual do Observatório de Igualdade de Género</li> </ul>	1 1 1	DAF

## 2.2. ÁREA DE ATUAÇÃO EXTERNA

<b>Objetivo Estratégico 3 (PAIMH)</b>	<b>3. Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género</b>					
<b>Objetivo específico</b>	<b>3.3. Incentivar práticas educativas, não formais e informais, promotoras de relações de igualdade entre raparigas e rapazes</b>					
<b>Objetivo Geral 6</b>	<b>Definir e implementar complementarmente planos municipais que visem a promoção da igualdade de género e de oportunidades, bem como a não discriminação</b>					
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Elaboração e implementação do Plano Municipal de Educação Parental	DASS DEDJ	População	2º ano e seguintes da execução do plano	- Elaboração de uma candidatura em função de abertura de aviso; - Recolha de informação e produção do Plano Municipal de Educação Parental. - Implementação do Plano Municipal de Educação Parental	1  1  1	CME CMJ
Elaboração e implementação do Plano Municipal de Promoção dos Direitos da Criança	DASS	População	2º ano e seguintes da execução do plano	- Elaboração de uma candidatura em função de abertura de aviso; - Recolha de informação e produção do Plano de Promoção dos Direitos da Criança - Implementação do Plano Local de Promoção dos Direitos da Criança	1  1  1	DEDJ CPCJ CMJ

<b>Objetivo Estratégico 1 (PAIMH)</b>	<b>1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP</b>					
<b>Objetivo específico</b>	<b>1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva IMH na AP</b>					
<b>Objetivo Geral 7</b>	<b>Estabelecer, anualmente, um conjunto de iniciativas direcionadas para a comunidade na área da igualdade de género</b>					
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Prémio Municipal para a Igualdade	Vereadora DASS	Tecido empresarial	2º ano e seguintes da execução do plano	- Criação do regulamento do Prémio Municipal para a Igualdade - Atribuição do prémio - N.º de empresas candidatas	1  1 10	NERVIR ACIVR IEFP
Semana da Igualdade	Vereadora DASS	População	novembro de cada ano	- Realizada/Não realizada - N.º de participantes	1 100	CIG ESCCB APAV EAPN ONG
Dia Municipal da Igualdade	Vereadora DASS	População	24 de outubro de cada ano	- Realizado/Não realizado - N.º de participantes	1 50	ESCCB
Promoção de workshops sobre a temática da IG	Vereadora DASS	População	março/2023	- N.º de workshops previsto e realizados	2	APAV EAPN ONG
Criação de programa municipal de apoio a projetos na área da Igualdade de Género e não discriminação	Vereadora DASS	População	2º ano e seguintes de execução do plano	- Criado/ não criado; - N.º de protocolos e parcerias estabelecidas	1 3	DEDJ CMJ ONG
Dinamização de seminários de disseminação de boas-práticas promotoras da IG	Vereadora DASS	População	2º ano e seguintes de execução do plano	- N.º de seminários previstos e realizados	2	EAPN ONG CIG CIM

<b>Objetivo Estratégico 3 (PAOIEC)</b>	<b>3. Combater a discriminação em razão da OIEC e prevenir e combater todas as formas de violência contra as pessoas LGBTI na vida pública e privada</b>					
<b>Objetivo específico</b>	<b>3.2. Promover a desconstrução dos estereótipos homofóbicos, bifóbicos, transfóbicos e interfóbicos designadamente no sistema de educação, no desporto, na comunicação social e na publicidade</b>					
<b>Objetivo Geral 8</b>	<b>Sensibilizar, informar e capacitar diferentes profissionais para a igualdade de género</b>					
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Realização de ações de sensibilização na área da igualdade de género	DASS DAF	Profissionais de: - Saúde - Educação - Social - Forças de segurança - Cuidadores/as formais e informais - Órgãos autárquicos - Colaboradores/as do Município - Outros	março/2023	- Nº de ações previstas - Nº de participantes previsto - Nível de satisfação das/os participantes	1 15  75% de participantes assinalarem os níveis Bom e Muito Bom	AE UTAD ACeS PSP GNR IPSS Juntas de Freguesia EAPN
Definição e implementação de plano de formação/capacitação específico para públicos estratégicos baseado nos referenciais de formação disponibilizados pela CIG	DASS DAF	Profissionais de: - Saúde - Educação - Social - Forças de segurança - Cuidadores/as formais e informais - Órgãos autárquicos - Colaboradores/as do Município	2024/2025	- N.º de ações previstas - N.º de participantes previsto - Tipo de profissionais abrangidos/as - Nível de satisfação das/os participantes	2 30  Mínimo 4 áreas distintas 75% dos/as participantes assinalarem os níveis Bom e Muito Bom	AE UTAD ACES PSP GNR IPSS CMVR Juntas de Freguesia IEFP NERVIR

<b>Objetivo Estratégico 2 (PAIMH)</b>	<b>2. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional</b>					
<b>Objetivos específicos</b>	<b>2.1. Combater a segregação sexual nas profissões</b>					
	<b>2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar</b>					
	<b>2.4. Promover a representação equilibrada na tomada de decisão</b>					
<b>Objetivo Geral 9</b>	<b>Fomentar a integração da dimensão da igualdade de género e de oportunidades nas empresas</b>					
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Aprofundamento do diagnóstico sobre as práticas de igualdade de género nas empresas	EIVL CLDS	Setor empresarial	2023/2024/ 2025	- Apresentação de uma proposta para a criação de uma base de dados e de informação estatística sobre as práticas de IG - % de empresas abrangidas - N.º de ações de divulgação	1  60% 2/ano	ACIVR NERVIR RDP CIM CIG
Definição de um plano de ação, articulado com associações empresariais e demais parceiros, para promoção da igualdade de género no meio empresarial	EIVL Entidades formadoras	Setor empresarial	2023/2024/ 2025	- N.º de ações definidas - % de empresas abrangidas - N.º de planos de igualdade elaborados e implementados	3/ano 60% 2/ano	ACIVR NERVIR RDP CIM CIG
Elaboração e divulgação de material e informação, através da intervenção das associações empresariais existentes no concelho	GPI DASS	Setor empresarial	2023/2024/ 2025	- N.º de recursos informativos produzidos - N.º de ações de divulgação efetuadas	4 4/ano	ACIVR NERVIR RDP CIG

Ações	Responsável	Destinatários/as	Calendarização	Indicadores	Metas	Parceiros
Divulgação de medidas de apoio a empresas e ao empreendedorismo feminino	GPI DASS EIVL	Setor empresarial Municípios Mulheres	2023/2024/ 2025	- N.º de ações de divulgação efetuadas	4/ano	IEFP CIG
Instituição de prémio municipal de boas práticas empresariais em IG	Executivo Assembleia Municipal DAF	Setor empresarial	2023/2024/ 2025	- Criação do regulamento do Prémio Municipal de Boas Práticas Empresariais em IG - Atribuição do prémio - N.º de empresas nomeadas	1  1 20	CIG ACIVR NERVIR RDP

<b>Objetivo Estratégico 3 (PAIMH)</b>	<b>3. Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género</b>					
<b>Objetivos específicos</b>	<b>3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para rapazes e raparigas</b>					
	<b>3.2. Promover dinâmicas coletivas e organizacionais que garantam a vivencia de relações de igualdade entre raparigas e rapazes, nas escolas e outras instituições educativas</b>					
<b>Objetivo Estratégico 1 (PAVMVD)</b>	<b>1. Prevenir - erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação</b>					
<b>Objetivo específico</b>	<b>1.1. Transversalizar a temática da VMVD</b>					
<b>Objetivo Estratégico 3 (PAOIEC)</b>	<b>3. Combater a discriminação em razão da OIEC e prevenir e combater todas as formas de violência contra as pessoas LGBTI na vida pública e privada</b>					
<b>Objetivo específico</b>	<b>3.2. Promover a desconstrução dos estereótipos homofóbicos, bifóbicos, transfóbicos e interfóbicos designadamente no sistema de educação, no desporto, na comunicação social e na publicidade</b>					
<b>Objetivo Geral 10</b>	<b>Sensibilizar, informar e formar para uma verdadeira igualdade de género a partir do contexto escolar</b>					
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Desenvolvimento de um programa de mentoria, continuado e sustentável, na área da igualdade de género que envolva toda a comunidade escolar e académica	DEDJ	Comunidade escolar e académica	2024	- Criação/Não criação de programa de mentoria - % de entidades que adotam programa	Programa criado 50%	AE UTAD IPSS c/pré-escolar Escolas Profissionais
Desenvolvimento de um programa no âmbito da Estratégia Nacional de Educação para a Cidadania: Biblioteca online (contendo recursos e ligações sobre IG)	Biblioteca municipal	Comunidade	2023	- Criado/Não criado uma biblioteca online	Criada biblioteca	CIG CITE
Divulgação de material didático, pedagógico e informativo sobre IG direcionado à comunidade escolar	DASS DEDJ Espaço Igualdade	Comunidade escolar	2023/2024/ 2025	- N.º de materiais divulgados - Evidência de conteúdos promotores da IG	5/ano	AE CIG CITE Outros

<b>Objetivo Estratégico 7 (PAIMH)</b>		<b>7. Integrar a promoção da IMH no combate à pobreza e exclusão social</b>				
<b>Objetivo Geral 11</b>		<b>Disponibilizar, de forma gratuita, produtos de higiene menstrual a meninas, jovens e mulheres, assumindo, dessa forma, o princípio de igualdade material</b>				
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Distribuição gratuita de produtos de higiene menstrual na loja social	DASS Loja Social	Comunidade feminina do concelho	2023/2024/2025	- N. de atendimentos realizados - N.º de produtos disponibilizados	200/ano 1.000/ano	Empresas ligadas ao ramo (produtos higiene, farmacêuticas)
Sensibilização da comunidade escolar e das empresas de restauração para adesão à iniciativa	DASS	Comunidade feminina do concelho	2023/2024/2025	- N.º de iniciativas de sensibilização - N.º de entidades aderentes	10 5	AE EAPN ACIVR Restaurantes

<b>Objetivo Estratégico 1 (PAIMH)</b>	<b>1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP</b>					
<b>Objetivo específico</b>	<b>1.1. Garantir informação, incluindo dados estatísticos, de qualidade, desagregados por sexo</b>					
<b>Objetivo Geral 12</b>	<b>Fomentar a prática de apresentação de informação inclusiva e desagregada por sexo</b>					
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Elaboração de guia de recomendações para a integração de linguagem inclusiva e tratamento de informação desagregada por sexo destinado às organizações que atuam no concelho	EIVL	Setor empresarial Organizações sociais	2023	- Elaborado/Não elaborado - N.º de guias enviados/distribuídos	1 1000	DASS

<b>Objetivo Estratégico 6 (PAIMH)</b>		<b>6. Promover uma cultura e comunicação social livres de estereótipos sexistas e promotoras da IMH</b>				
<b>Objetivo específico</b>		<b>6.2. Promover a IMH na cultura</b>				
<b>Objetivo Geral 13</b>		<b>Fomentar a integração da dimensão igualdade de género nas atividades regulares das associações desportivas, culturais e recreativas</b>				
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Introdução de iniciativas no âmbito da igualdade de género nas atividades regulares das associações	Associações desportivas, culturais e recreativas IPSS DEDJ CCD	Associadas/os Clientes/Utentes Comunidade	2024/2025	- N.º de iniciativas implementadas - N.º de utentes abrangidos	15/ano 150/ano	Juntas de Freguesia Setor Empresarial CLAS CLDS
Fomento de práticas desportivas inclusivas e igualitárias	Clubes Associações desportivas	Atletas Comunidade	2024/2025	- Total de práticas desportivas que passaram a contemplar uma participação equilibrada entre homens e mulheres	2	Câmara Municipal Federações Associações Desportivas
Integração da perspetiva de género no registo das atividades realizadas ou apoiadas pelo município	DEDJ EIVL	Organizações promotoras de atividades apoiadas pelo Município Comunidade	2023/2024/ 2025	- Apresentação de uma proposta para a criação de uma base de dados e informação estatística desagregada por sexo - N.º de atividade realizadas de acordo com os critérios da perspetiva de género	Proposta apresentada  10/ano	Juntas de Freguesia CLAS
Desenvolvimento de um plano de iniciativas específicas, ligado às artes, sobre a temática da igualdade de género	Teatro Municipal ESCCB	Comunidade	2024/2025	- N.º de iniciativas realizadas - N.º de participantes	4/ano	Grupos de teatro Artistas plásticos Universidade Sénior UTAD AE CCD Conservatório Bandas filarmónicas

<b>Objetivo Estratégico 1 (PAVMVD)</b>	<b>1. Prevenir - erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação</b>					
<b>Objetivo específico</b>	<b>1.1. Transversalizar a temática da VMVD</b>					
<b>Objetivo Estratégico 2 (PAVMVD)</b>	<b>2. Apoiar e proteger – ampliar e consolidar a intervenção</b>					
<b>Objetivos específicos</b>	<b>2.1. Territorializar as respostas da RNAVVD</b>					
	<b>2.2. Promover a qualidade e eficácia dos serviços prestados às vítimas</b>					
	<b>2.5. Promover o empoderamento das vítimas</b>					
<b>Objetivo Geral 14</b>	<b>Reforçar o papel dos diferentes agentes na prevenção e combate à violência doméstica</b>					
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Candidatura para elaboração e implementação do Plano Municipal Contra a Violência Doméstica e de Género	Executivo Assembleia Municipal	Autarquia Vítimas Organizações sociais	2024/ 2025	- Criado/Não criado - Definição e monitorização de KPI de intervenção na prevenção e combate à violência doméstica e de género	1 KPI definidos e monitorizados	CLAS DASS APAV CPCJ CIG CIM EIVL UTAD
Criação de grupo de trabalho para a área IG no âmbito do CLAS	CLAS	CLAS	2023	- Criado/Não criado	1	DASS
Referenciação de vítimas de violência doméstica visando manter as respostas, protocolos e procedimentos da RNAVVD.	DASS	VVD	2023/2024/2025	Atendimento/referenciação	100%	APAV
Sensibilização para a priorização das vítimas de violência doméstica no acesso ao emprego e integração profissional decorrente do Estatuto da Vítima	Vereadora DASS	Setor empresarial Organizações sociais	2023/2024/ 2025	- Incorporar norma/ orientação no procedimento de recrutamento e seleção	1	CLAS ACVL NERVIR RDP CIM CIG IEFP

<b>Objetivo Geral 15</b>						
<b>Monitorização e avaliação</b>						
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>
Monitorização semestral de implementação do plano de ação	DASS EIVL	Parceiros do PMIG	2023/2024/2025	- Nº de relatórios semestrais produzidos	2/ano	Parceiros do PMIG CLAS
Disseminação dos resultados de monitorização e avaliação	DASS EIVL	Parceiros do PMIG	2023/2024/2025	- Nº de sessões de apresentação realizadas	2 apresentações anuais em sede da reunião do Conselho Plenário do CLAS	Parceiros do PMIG CLAS

### 3. PLANO DE ACÇÃO ESPECÍFICO 2022/2023

#### 3.1. ÁREA DE ATUAÇÃO INTERNA

<b>Objetivo Geral 1</b>	<b>Sensibilizar e capacitar toda a estrutura organizacional e funcional do município de Vila Real para os princípios de igualdade de género</b>							
<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Promover uma comunicação institucional promotora da igualdade entre mulheres e homens</b> <b>Combater a discriminação em razão do sexo</b> <b>Integrar a igualdade, a equidade e a diversidade como valores fundamentais na missão institucional</b> <b>Integrar a temática de igualdade, equidade e diversidade nos mecanismos existentes de tomada de decisão</b> <b>Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da igualdade entre mulheres e homens na AP</b> <b>Promover a aceitação das diferenças</b> <b>Incitar para a correta utilização de linguagem inclusiva</b> <b>Suprimir o emprego de estereótipos na comunicação institucional</b> <b>Integrar a igualdade, equidade e diversidade nas políticas locais</b> <b>Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da igualdade entre mulheres e homens</b> <b>Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional</b>							
	<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>
<b>1</b>	Elaboração e disseminação do Manifesto para a Igualdade do Município de Vila Real	Executivo	População	fevereiro/2023	- Integrado/Não integrado	1	DASS	0€
<b>2</b>	Integração nas Grandes Opções do Plano da dimensão de ação na área de IG e atribuição de orçamento específico integrado no Orçamento Municipal	Vereadora	População	dezembro/2022	- Integrado/Não integrado com a menção expressa	1	Assembleia Municipal	0€
<b>3</b>	Revisão do guia de normas orientadoras para a adoção de linguagem inclusiva	DASS	Universo municipal	março/2023	- Produzido/Não produzido	1	GPI RH	1.845€
<b>4</b>	Reformulação de documentos, formulários, impressos e outros à luz da linguagem inclusiva <sup>1</sup>	DAF DASS	Universo municipal	2023	- % de documentos, formulários, impressos e outros revistos	90%	GPI DPGT DEI	0€

<sup>1</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<b>Objetivo Geral 2</b>		<b>Implementar uma política de comunicação promotora de igualdade de género</b>						
<b>Objetivos Específicos</b>		<b>Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da igualdade entre mulheres e homens Integrar a igualdade, a equidade e a diversidade nas políticas locais, assegurando a sustentabilidade das ações Divulgar iniciativas no âmbito da igualdade, equidade e diversidade Promover a participação da comunidade</b>						
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>	
<b>5</b> Criação e divulgação de uma conta de email institucional para a área da IG	DASS	População	janeiro/2023	- Criação e disponibilização de um endereço de correio eletrónico - Divulgação desta forma de contacto por via eletrónica	1	Informática	0€	
<b>6</b> Divulgação interna regular, em diferentes suportes e meios de informação, sobre a igualdade de género e a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal <sup>2</sup>	DASS	Colaboradores	A iniciar em janeiro/2023 e prolongando-se ao longo de toda a execução do plano	- N.º de iniciativas de divulgação - N.º de suportes utilizados para a divulgação - N.º de colaboradores/as abrangidos	2/ano 3 90%	CIG	0€	
<b>7</b> Reforço da comunicação sobre as iniciativas, projetos e ações na área da igualdade de género promovidas pelo município <sup>3</sup>	DASS GPI	População	A iniciar em janeiro/2023 e prolongando-se ao longo de toda a execução do plano	- N.º de iniciativas de divulgação de projetos - N.º de iniciativas de divulgação de ações	3/ano 3	Meios de comunicação social (locais e regionais)	1.000€	
<b>8</b> Criação de microsite na página web da autarquia dedicado à IG	DASS	População	março/2023	- Criação e disponibilização de um separador dedicado à IG na página web do município - Divulgação e referência do microsite de IG - N.º de visualizações da página	1 1 200	Contrato externo GPI	2.500€	

<sup>2</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<sup>3</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<b>Objetivo Geral 3</b>		<b>Promover a integração sistemática da Igualdade de Género na gestão e planeamento dos recursos humanos</b>						
<b>Objetivos Específicos</b>		<b>Combater a discriminação em razão do género</b> <b>Integrar a igualdade, a equidade e a diversidade como valores fundamentais na missão institucional</b> <b>Integrar a temática de igualdade, equidade e diversidade nos mecanismos existentes de tomada de decisão</b> <b>Eliminar estereótipos de género no mundo laboral</b> <b>Diminuir a probabilidade de desvios de avaliação com base em discriminação de género</b> <b>Garantir a igualdade de acesso à função pública</b> <b>Promover a aceitação das diferenças</b>						
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>	
<b>9</b> Promoção de políticas da paridade através de recomendações aos dirigentes para: - Constituição de equipas mistas e paritárias em todos os serviços - Constituição preferencial de júris equitativos nos diferentes procedimentos concursais - Seleção preferencial do sexo sub-representado nas diferentes categorias profissionais	Vereadora	Dirigentes	março/2023	- N.º de equipas mistas e paritárias criadas - Evidência da constituição de júris equitativos nos diferentes procedimentos concursais - Incorporação da norma/orientação no procedimento de recrutamento e seleção	10  90%  100%	Dirigentes RH	0€	

<b>Objetivo Geral 4</b>		<b>Otimizar as medidas e apoios que promovam a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal</b>					
<b>Objetivos Específicos</b>		<b>Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional</b>					
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>
<b>10</b> Criação de procedimento específico para apresentação de sugestões no âmbito da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, por parte dos/as colaboradores/as	DASS	Colaboradoras/es	fevereiro/2023	- Criado/Não criado - N.º de sugestões recolhidas por ano	1/1 5	GRH	0€
<b>11</b> Criação de prémio anual a atribuir à melhor sugestão e integração da medida na política de recursos humanos do município <sup>4</sup>	Vereadora	Colaboradoras/es	junho/2023	- Criado/Não criado - Atribuído/Não atribuído	1/1 1/1	SGARH	500€

<sup>4</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

### 3.2. ÁREA DE ATUAÇÃO EXTERNA

<b>Objetivo 7</b>	<b>Estabelecer, anualmente, um conjunto de iniciativas direcionadas para a comunidade na área da igualdade de género</b>						
<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Formar para a igualdade</b> <b>Promover o mainstreaming de género</b> <b>Promover a discussão na comunidade de temas importantes como igualdade de género, igualdade de oportunidades, violência doméstica e outras</b> <b>Contribuir para interromper o ciclo de transmissibilidade de estereótipos de género</b> <b>Promover a aceitação das diferenças</b> <b>Promover a participação da comunidade nas atividades previstas</b> <b>Disseminar práticas e projetos na área da igualdade, equidade e diversidade</b> <b>Adotar práticas institucionais sensíveis ao género</b>						
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>
<b>12</b> Semana da Igualdade <sup>5</sup>	Vereadora DASS	População	novembro de cada ano	- Realizada/Não realizada - N.º de participantes	1  100	CIG ESCCB APAV EAPN ONG	3.500€
<b>13</b> Dia Municipal da Igualdade <sup>6</sup>	Vereadora DASS	População	24 de outubro de cada ano	- Realizado/Não realizado - N.º de participantes	1 50	ESCCB	500€
<b>14</b> Promoção de workshops sobre a temática da IG	Vereadora DASS	População	março/2023	- N.º de workshops previsto e realizados	2	APAV EAPN ONG	600€

<sup>5</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<sup>6</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<b>Objetivo Geral 8</b>	<b>Sensibilizar, informar e capacitar diferentes profissionais para a igualdade de género</b>						
<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Formar para a igualdade</b> <b>Promover o mainstreaming de género</b> <b>Debater a igualdade, a não discriminação e o combate à violência nos diversos setores de atividade</b> <b>Ajudar a definir políticas respeitadoras da igualdade e promotoras da não discriminação</b> <b>Colocar a temática da igualdade de género na agenda</b> <b>Contribuir para interromper o ciclo de transmissibilidade de estereótipos de género</b> <b>Promover a aceitação das diferenças</b> <b>Integrar a igualdade, equidade e diversidade nos processos de tomada de decisão</b> <b>Disseminar práticas e projetos na área da igualdade, equidade e diversidade</b> <b>Adotar práticas institucionais sensíveis ao género</b>						
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>
<b>15</b> Realização de ação de sensibilização na área da igualdade de género	DASS DAF	Profissionais de: - Saúde - Educação - Forças de segurança - Cuidadores/as formais e informais - Órgãos autárquicos - Colaboradores/as do Município - Outros	março/2023	- Nº de ações previstas - Nº de participantes previsto - Nível de satisfação das/os participantes	1 15 75% com níveis Bom e Muito Bom	AE UTAD ACES PSP GNR IPSS EAPN APAV Juntas de Freguesia	300€

<b>Objetivo Geral 10</b>	<b>Sensibilizar, informar e formar para uma verdadeira igualdade de género a partir do contexto escolar</b>						
<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Promover o mainstreaming de género</b> <b>Ajudar a definir políticas respeitadoras da igualdade e promotoras da não discriminação</b> <b>Colocar o tema da igualdade e da não discriminação na agenda da infância e da juventude</b> <b>Contribuir para interromper o ciclo de transmissibilidade de estereótipos de género</b> <b>Promover a reflexão e o debate sobre as (des)igualdades e o empoderamento</b> <b>Integrar a igualdade, equidade e diversidade nos processos de tomada de decisão</b> <b>Disseminar práticas e projetos na área da igualdade, equidade e diversidade</b> <b>Adotar práticas institucionais sensíveis ao género</b>						
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>
<b>16</b> Desenvolvimento de um programa no âmbito da Estratégia Nacional de Educação para a Cidadania: Biblioteca online (contendo recursos e ligações sobre IG) <sup>7</sup>	Biblioteca municipal	Comunidade	2023	- Criado/Não criado uma biblioteca online	Criada biblioteca	CIG CITE	0€
<b>17</b> Divulgação de material didático, pedagógico e informativo sobre IG direcionado à comunidade escolar <sup>8</sup>	DASS DEDJ Espaço Igualdade	Comunidade escolar	2023/2024/ 2025	- N.º de materiais divulgados - Evidência de conteúdos promotores da IG	5/ano	AE CIG CITE Outros	0€

<sup>7</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<sup>8</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<b>Objetivo Geral 11</b>	<b>Disponibilizar, de forma gratuita, produtos de higiene menstrual a meninas, jovens e mulheres, assumindo, dessa forma, o princípio de igualdade material</b>						
<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Promover o mainstreaming de género</b> <b>Adotar práticas institucionais sensíveis ao género</b> <b>Promover o combate à pobreza e à exclusão social</b> <b>Prover o acesso à saúde menstrual</b> <b>Fomentar a literacia em saúde menstrual</b>						
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>
<b>18</b> Distribuição gratuita de produtos de higiene menstrual na loja social <sup>9</sup>	DASS Loja Social	Comunidade feminina do concelho	2023/2024/2025	- N. de atendimentos realizados - N.º de produtos disponibilizados	200/ano  1.000/ano	Empresas ligadas ao ramo (produtos higiene, farmacêuticas)	1.000€
<b>19</b> Sensibilização da comunidade escolar e das empresas de restauração para adesão à iniciativa <sup>10</sup>	DASS EAPN	Comunidade feminina do concelho	2023/2024/2025	- N.º de iniciativas de sensibilização - N.º de entidades aderentes	10  5	AE ACIVR Restaurantes	0€

<sup>9</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<sup>10</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<b>Objetivo Geral 12</b>	<b>Fomentar a prática de apresentação de informação inclusiva e desagregada por sexo</b>						
<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Promover o mainstreaming de género</b> <b>Ajudar a definir políticas respeitadoras da igualdade e promotoras da não discriminação</b> <b>Integrar a igualdade de género nos processos de tomada de decisão</b> <b>Adotar práticas institucionais sensíveis ao género</b>						
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>
<b>20</b> Elaboração de guia de recomendações para a integração de linguagem inclusiva e tratamento de informação desagregada por sexo destinado às organizações que atuam no concelho <sup>11</sup>	EIVL	Setor empresarial Organizações sociais	2023	- Elaborado/Não elaborado - N.º de guias enviados/distribuídos	1 1000	DASS	1.000€

<sup>11</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<b>Objetivo Geral 14</b>	<b>Reforçar o papel dos diferentes agentes na prevenção e combate à violência doméstica</b>							
<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Promover o mainstreaming de género</b> <b>Colocar a igualdade de género e a não discriminação na agenda política</b> <b>Fortalecer as políticas de promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas</b> <b>Reconhecer e valorizar as diferenças entre mulheres e homens</b> <b>Desconstruir preconceitos e estereótipos</b> <b>Contribuir para o debate e participação cívica da comunidade</b> <b>Educar para uma cidadania mais inclusiva e livre de violência</b> <b>Contribuir para suprimir todas as formas de discriminação contra mulheres e meninas</b> <b>Assegurar o apoio às vítimas de violência doméstica e contribuir para o seu empoderamento</b> <b>Divulgar informação sobre as respostas e ajudas existentes para as vítimas de violência e violência doméstica</b>							
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>	
<b>21</b> Criação de grupo de trabalho para a área IG no âmbito do CLAS <sup>12</sup>	CLAS	CLAS	2023	- Criado/Não criado	1	DASS	0€	
<b>22</b> Sensibilização para a priorização das vítimas de violência doméstica no acesso ao emprego e integração profissional decorrente do Estatuto da Vítima <sup>13</sup>	Vereadora DASS	Setor empresarial Organizações sociais	2023/2024/ 2025	- Incorporar norma/ orientação no procedimento de recrutamento e seleção	1	CLAS ACVL NERVIR RDP CIM CIG IEFP	0€	
<b>23</b> Referenciação de vítimas de violência doméstica visando manter as respostas, protocolos e procedimentos da RNAVVD.	DASS	VVD	2023/2024/2025	Atendimento/referenciação	100%	APAV	800€	

<sup>12</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<sup>13</sup> Ação não integrada no primeiro relatório de avaliação externa.

<b>Objetivo Geral 15</b>	<b>Monitorização e avaliação</b>							
<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Acompanhar a implementação de cada uma das ações definidas</b> <b>Recolher dados e evidências da implementação e execução de cada uma das ações propostas</b> <b>Analisar os resultados das ações propostas e implementadas</b> <b>Percecionar quais os aspetos positivos que emergiram da implementação das ações definidas</b> <b>Compreender quais as dificuldades que surgiram no decurso da implementação das ações propostas</b> <b>Identificar as estratégias que foram adotadas para superar as dificuldades na execução das ações</b> <b>Propor reajustes ou novas ações</b>							
<b>Ações</b>	<b>Responsável</b>	<b>Destinatários/as</b>	<b>Calendarização</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Orçamento</b>	
<b>24</b> Monitorização semestral de implementação do plano de ação	DASS EIVL	Parceiros do PMIG	2023/2024/2025	- Nº de relatórios semestrais produzidos	2/ano	Parceiros do PMIG CLAS	0€	
<b>25</b> Disseminação dos resultados de monitorização e avaliação	DASS EIVL	Parceiros do PMIG	2023/2024/2025	- Nº de sessões de apresentação realizadas	2/ano em sede da reunião do Conselho Plenário do CLAS	Parceiros do PMIG CLAS	0€	

#### 4. MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO DO PLANO

Monitorizar o processo de implementação deste Plano, vai permitir aos seus responsáveis assegurar o acompanhamento das ações desenvolvidas e controlar a avaliação dos resultados obtidos, aferindo os progressos realizados, bem como eventuais desvios ocorridos.

Para este plano de monitorização prevê-se uma avaliação periódica, contínua e mista, isto é, o plano de ação deve ser implementado e alimentado pela equipa de trabalho responsável (autoavaliação) e por uma entidade externa, nomeadamente nos primeiros 12 meses da sua implementação, com competências específicas a este nível.

No que se refere à temporalidade deverá ser garantido um acompanhamento sistemático, pelo que se traduzirá na apresentação anual de relatórios de execução intercalares, correspondendo a três balanços da implementação do Plano Municipal para a Igualdade de Género, incluindo-se o relatório externo produzido relativo aos primeiros 12 meses de implementação do projeto e um relatório de avaliação final que deve abranger o período de vigência do Plano Municipal para a Igualdade, de âmbito global, com o propósito de analisar os impactos das medidas entretanto desenvolvidas (avaliação ex-post).

Os resultados produzidos no âmbito do relatório final serão fundamentais para apoiar a conceção do próximo Plano Municipal para a Igualdade de Género.

De modo a operacionalizar a metodologia ora apresentada foi introduzida, no plano, uma atividade específica para o efeito.

## 5. NOTA FINAL

Este plano de intervenção pretende constituir-se como uma solução integrada para o município e concelho de Vila Real, estruturado a partir do seu contexto, mas em plena articulação com os demais documentos estratégicos, municipais e nacionais, sem esquecer os contributos que emergem da articulação entre a autarquia, os agentes locais e a população residente.

Sem a pretensão da exaustividade, uma vez que o caminho se faz caminhando, procurou assegurar-se que o Bila.IG fosse ambicioso e exigente, tanto na vertente interna como na externa. Procurou ainda incluir ações que possam produzir efeitos sinérgicos entre si, uma vez que se influenciam mutuamente. Ainda assim, será sempre suscetível de ser revisto e atualizado, consoante os resultados forem sendo atingidos. Neste sentido, fica lançada a semente que estas ações possam desencadear novas propostas de intervenção, motivem uma cidadania cada vez mais ativa e passemos todos a ser mais exigentes também com os comportamentos e as atitudes, uma vez que a igualdade entre mulheres e homens ou igualdade de género é:

- Igualdade de direitos e liberdades;
- Igualdade de oportunidades de participação;
- Reconhecimento e valorização de mulheres e de homens, em todos os domínios da sociedade – político, económico, laboral, pessoal e familiar.

**"Há quem acredite que cabe aos outros agir. Mas eu pensei comigo mesma: por que deveria esperar que outra pessoa faça alguma coisa? Por que não dar, eu mesma, um passo adiante?"**

*Malala Yousafzai, no livro "Malala: Pelo direito das meninas à educação"*



**CÂMARA MUNICIPAL DE VILA REAL**

**Av. Carvalho Araújo**

**5000-657 Vila Real**

**[www.cm-vilareal.pt](http://www.cm-vilareal.pt)**

